

## Pravidla a zásady čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb a jeho používání

### Čl. 1

#### Úvodní ustanovení

1. ZŠ a MŠ Brno, Křenová 21, p. o. dále jen „zaměstnavatel“ vytváří:
  - dle zákona č. 218/ 2000 Sb. o rozpočtových pravidlech,
  - zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů,
  - zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon),
  - novele zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu
  - a zákona č. 462/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří.

Fond kulturních a sociálních potřeb, který slouží k uspokojování kulturních, sociálních a dalších potřeb zaměstnanců a bývalých zaměstnanců podle dále stanovených zásad.

Výši tvorby Fondu, příjmy a hospodaření s Fondem upravuje ustanovení § 33 novely zákona č. 250/2000 Sb. a zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech.

2. Zaměstnancem se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí zaměstnanec v pracovním poměru k zaměstnavateli. Nelze poskytovat plnění osobám, které konají pro zaměstnavatele práce pouze na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Za zaměstnance se dále považují osoby na mateřské dovolené do tří let věku dítěte, pokud trvá jejich pracovní poměr k zaměstnavateli. Bývalým zaměstnancem se pro účely tohoto právního předpisu rozumí osoba, která při prvním přiznání starobního důchodu v organizaci pracovala.
3. Základní příděl, kterým je tvořen Fond, činí 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost, na odměny a ostatní plnění za vykonávanou práci. Nejméně 50 % z rozpočtovaného základního přídělu k 1. lednu rozpočtovaného roku se použije na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob.
4. Další příjmy Fondu tvoří náhrady škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z Fondu, peněžní a jiné dary určené do Fondu, příjmy pronájmu

Základní škola a mateřská škola Brno, Křenová 21,  
příspěvková organizace, Křenová 99/21, 602 00 Brno

sportovních zařízení /tělocvična, učebny, hřiště/, na jejichž provoz zaměstnavatel přispívá z Fondu.

5. Zaměstnavatel z Fondu může přispívat pouze na plnění a činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo právnické či fyzické osoby.
6. Veškerá plnění z Fondu, s výjimkou darů a příspěvku na stravování, jsou zaměstnancům poskytována nepeněžní formou.

## Čl. 2

### Produkty spoření na stáří

1. Na produkty spoření na stáří se použije 50 % základního přidělu rozpočtovaného k 1. lednu rozpočtovaného roku.
2. Příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob.
3. Dle novely zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů a zákona č. 462/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří se pojmem produkty spoření na stáří rozumí:

**a) produkty spoření na stáří** (dle novely zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, § 15 a)

- Penzijní připojištění se státním příspěvkem – podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem.
- Doplňkové penzijní spoření – podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření – zákon 427/2011 Sb.
- Penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění – poskytovatel finančních služeb oprávněný k provozování penzijního pojištění, který je provozován na principu fondového hospodaření, zřízen pro poskytování důchodových dávek mimo povinný důchodový systém na základě smlouvy nebo jinak sjednané účasti na penzijním pojištění, vykonává činnost z toho vyplývající a provozuje penzijní pojištění v EU nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor.
- Soukromé životní pojištění – pojištění pro případ dožití, pojištění pro případ dožití se stanoveného věku nebo dřívější smrti a pojištění důchodu, na který vznikne nárok nejdříve v kalendářním roce, ve kterém poplatník dosáhne 60 let věku.

Základní škola a mateřská škola Brno, Křenová 21,  
příspěvková organizace, Křenová 99/21, 602 00 Brno

- Dlouhodobý investiční produkt – podle zákona upravujícího podnikání na kapitálovém trhu a obdobný produkt poskytovaný zahraniční osobou oprávněnou poskytovat takový produkt v členském státě EU nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor.
4. Ustanovení daňové podpory produktu na stáří se řeší dle novely zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, § 15 b.
  5. Příspěvky na produkty spoření na stáří mohou čerpat všichni zaměstnanci v pracovním poměru k zaměstnavateli.
  6. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku na produkty spoření na stáří je předložení smlouvy o sjednání produktu spoření na stáří (produkty určené zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, § 15 a) v kanceláři školy pí Simoně Valové. Tato smlouva musí umožňovat příspěvek od zaměstnavatele. Smlouvu lze předkládat v průběhu celého kalendářního roku, nejpozději ale do 31. 10. 2024.
  7. Částka příspěvku na produkty spoření na stáří je pro rok 2024 stanovena na 1500,- Kč (za kalendářní rok). Bude vyplácena 1x ročně, v měsíci prosinci na účet instituce, u které má zaměstnanec sjednaný produkt spoření na stáří.
  8. Přispění na produkty spoření na stáří pro rok 2024 je nutné realizovat do konce kalendářního roku 2024 (tedy požádat do 31. 10. 2024). Pokud zaměstnanec částku nevybere, nelze ji nárokovat v dalším kalendářním roce.
  9. Finanční prostředky určené na příspěvek produktů spoření na stáří, které nebudou vyčerpány do konce r. 2024 budou převedeny v rámci Fondu a využity na příspěvky produktů spoření ve stáří v roce 2025.
  10. Zaměstnanci, který ukončí pracovní poměr u zaměstnavatele v průběhu kalendářního roku, bude na účet instituce, u které má sjednaný produkt spoření na stáří, vyplacena poměrná částka, a to nejpozději do posledního kalendářního dne měsíce, v němž pracovní poměr u zaměstnavatele končí.

### Čl. 3

#### Stravování

1. Zaměstnanci vzniká nárok na příspěvek na stravování po odpracování nejméně tří hodin v jednom pracovním dnu.
2. Z Fondu lze přispívat zaměstnancům na stravování formou příspěvku ve výši 15,- Kč na jedno hlavní jídlo a je měsíčně vyúčtován.

#### Čl. 4

##### Kulturní a sportovní akce

1. Pracovním kolektivem se rozumí minimálně 10 zaměstnanců.
2. Lze přispívat stávajícím i bývalým zaměstnancům.
3. Z Fondu lze přispívat na akce pracovního kolektivu:
  - a. Společenské akce – Den učitelů, setkání s bývalými zaměstnanci a důchodci, rozloučení s odcházejícími zaměstnanci. Zaměstnavatel přispívá na občerstvení, čímž se myslí jídlo, nápoje si hradí každý zaměstnanec sám.
  - b. Výlet – zájezd, kulturní akce pracovního kolektivu může příspěvek pro zaměstnance činit až 100 % vynaložených nákladů, příspěvek bude předem stanoven a odsouhlasen v závislosti na ceně akce.

#### Čl. 5

##### Dary

1. Všechny dary jsou poskytovány na základě písemné žádosti zaměstnance.
2. Žádosti o poskytnutí daru podá zaměstnanec nejpozději do konce kalendářního měsíce, v němž má být dar poskytnut. Dary k životnímu výročí a odpracovaným rokům se poskytují nejpozději v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém zaměstnanec tohoto výročí dosáhl. Po této lhůtě nelze nárok realizovat.
3. Správce fondu neodpovídá za sledování životních výročí zaměstnance.
4. Životní jubilea a odpracované roky:
  - a. Při dovršení: 50 a 60 let věku – 3. 000,- Kč
  - b. Při odpracovaných letech v resortu školství:

20 let – 3.000,- Kč
25 let – 3.500,- Kč
30 let – 4.000,- Kč
35 let – 4.500,- Kč
40 let – 5.000,- Kč
  - c. Při prvním odchodu do starobního důchodu, nebo i pokud zaměstnanec pokračuje v pracovním poměru v době, kdy mu vzniká nárok na starobní důchod, je poskytnuta odměna nebo dar ve výši 3.000,- Kč.
5. Uvedené dary se vyplácejí společně s platem a podléhají dani z příjmu.

#### Čl. 6

##### Hmotný majetek

1. Z Fondu je možné hradit pořízení hmotného majetku, který slouží kulturním a sociálním potřebám zaměstnanců, zejména pak ke zlepšení pracovního prostředí.

Základní škola a mateřská škola Brno, Křenová 21,  
příspěvková organizace, Křenová 99/21, 602 00 Brno

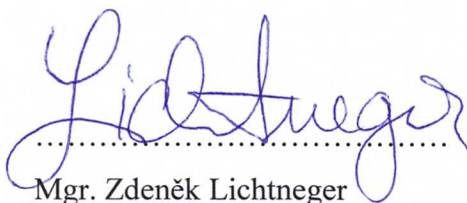
2. Zaměstnanci podají návrhy na pořízení konkrétního zařízení, nákup bude posouzen a odsouhlasen ředitelem školy a odborovou organizací, s ohledem na finanční prostředky Fondu.

## Čl. 7

### Společná a závěrečná ustanovení

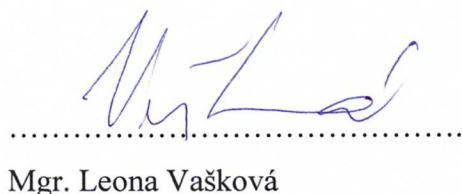
1. Za dodržování právních předpisů a zaměstnavatelem přijatých pravidel při tvorbě, používání a čerpání Fondu odpovídá Mgr. Zdeněk Lichtneger, ředitel školy.
2. Převody finančních prostředků včetně závěrečného vyúčtování Fondu provádí Simona Valová.
3. Rozpočet Fondu sestavuje pro každý kalendářní rok samostatně Simona Valová ve spolupráci s odborovou organizací – Mgr. Leonou Vaškovou. Rozpočet je možno dle potřeb průběžně upravovat formou dodatku, vždy ve spolupráci s odborovou organizací.
4. Odborová organizace má právo kontroly hospodaření s Fondem za každé ukončené čtvrtletí kalendářního roku.
5. O tvorbě, čerpání a odůvodněných přesunech mezi jednotlivými položkami v rámci rozpočtu rozhoduje Mgr. Zdeněk Lichtneger ve spolupráci s odborovou organizací.
6. Rozpočet a vnitřní předpis o FKSP jsou přístupné všem zaměstnancům v elektronické formě.
7. Prostředky se ukládají na samostatný účet 107-64130621/0100. Výdaje lze uskutečnit jen do výše prostředků na účtu.
8. Ředitel školy Mgr. Zdeněk Lichtneger si vyhrazuje s ohledem na naplňování příjmové části rozpočtu stanovit termín plnění při schválení žádostí.
9. Prostředky Fondu jsou rozpočtovými prostředky. Tvoří se povinně.
10. Prostředky nevyčerpané v jednom roce se převádějí do roku následujícího, nelze je převádět do jiných fondů zaměstnavatele.

V Brně dne: 1. 1. 2024



Mgr. Zdeněk Lichtneger

podpis statutárního zástupce  
Základní škola a mateřská škola Brno,  
Křenová 21, příspěvková organizace  
se sídlem Křenová 99/21, 602 00 Brno  
IČ: 48512664  
tel.: 533 433 611  
zskrenova@zskrenova.cz



Mgr. Leona Vašková

podpis zástupce odborů  
ČESKOMORAVSKÝ ODBOROVÝ SVAZ  
PRACOVNÍKŮ ŠKOLSTVÍ  
VÝBOR ZÁKLADNÍ ORGANIZACE  
při ZŠ a MŠ  
Křenová 21, 602 00 BRNO  
t:485 12 664 \* tel.:05-43 21 25 87

